

Indledning

Vi skal nu til bestyrelsens beretning. En beretning om en helt usædvanlig tid for haveforeningen Sønderbro Amager Fælled, som er vores forenings fulde navn. Siden marts 2019 har et væld af nye initiativer set dagens lys, vi har fået spritnye genbrugsstationer, vi har måtte undvære en ildsjæl i bestyrelsesarbejdet, vi har endnu en gang sagt farvel til en købmand og velkommen til en ny, vi har overlevet en pandemi, vi har haft hele tre formænd i perioden og solgt virkelig mange huse og budt mange nye medlemmer velkommen. Vi kan ikke vide det med sikkerhed - men vi gætter på, at aldrig har bestyrelsen haft så travlt - for med mange nye initiativer og en øget åbenhed blomster engagementet. Når vi ikke kan vide det, er det fordi, Rune med sine 3 års anciennitet suverænt er den med længst anciennitet - vi, de resterende 3, blev alle valgt i 2019.

Generalforsamlingen er vores årlige, officielle mulighed for at give vores mening til kende om det der ligger os på sinde i og om vores forening. Det er vigtigt! Som bestyrelse har vi den opgave, på den ene side at give mulighed for denne nødvendige meningsudveksling. Og på den anden side at sørge for, at det foregår på en for alle parter tålelig måde, og indenfor en tidsramme, så medlemmerne ikke forlader generalforsamlingen, før de nødvendige valg er blevet afholdt!

Vi er på alle måder kede af den medlemsflugt der har været fra bestyrelsen og har været meget optaget af de forhold, der har foranlediget flugten. En af de forhold både nuværende og tidligere bestyrelsesmedlemmer har talt om, er den håbløse balance mellem at puste og have mel i munden. Hvor er balancen mellem friheden og regelrytteriet. Er det uforenelige størrelser? Og hvor meget dobbeltmoral skal man lægge øre til? Brok, angivelse af naboer, vred og aggressiv kommunikation er hovedsageligt det du bliver mødt med i bestyrelsesarbejdet. Og afsenderne er ofte medlemmer der heller ikke selv heeeelt overholder alle vedtægter. Det er der ingen der gider være en del af, hverken på den korte eller lange bane.

Uforenelige interesser

Hvad er det, der er så rart ved at bo i en haveforening? For mit vedkommende er det livet i den tætte kontakt til naturen, (relativt til at vi bor tæt ved en storbys centrum) og at her er et mindre fællesskab, hvor vi kender hinanden, lidt som i en landsby.

Da jeg flyttede ind for ca. 20 år siden, læste jeg et eller andet sted, at haveforeningernes paragraf nr. 1 hed: Spørg ALDRIG kommunen om noget. Det var selvfølgelig en joke, men afspejler dog den realitet at livet her på mange måder er mindre reguleret, lidt mere vildt end livet på stenbroen. Og det er også en del af vores energi: Der er kortere fra tanke til handling, fordi vi ikke skal spørge så mange om lov.

Denne vildskab, frihed og "højt til loftet"-mentalitet kommer med en pris: At alt er ikke så millimeter-retfærdigt, og først og sidst er det uforeneligt med nidkær regelrethed i stort og småt.

Man kan ikke få begge dele.

Bestyrelsens mandat

På det seneste har bølgerne gået højt her i Sønderbro, først og fremmest foranlediget af en eller to store fester. Der har været beboere, der i fulde alvor har ment at bestyrelsen er et forretningsudvalg, der skal afstemme alle beslutninger med beboerne, sag for sag. Hos mig giver det anledning til følgende overvejelser.

Hvis man ikke giver en bestyrelse et mandat og en tillid, så får vi aldrig nogen til at sidde i den bestyrelse, som har de nødvendige kompetencer. Hvis man ikke har tillid til dem man vælger, og vil give dem et vist råderum, så skal man overveje, om man overhovedet vil have en bestyrelse, eller simpelthen overlade det til et administrationsselskab. Og fx afholde månedlige møder, hvor beboerne stemmer om små og store ting.

Indtil der sker væsentlige vedtægtsændringer har vi fortsat en bestyrelse, der varetager vores interesser. Derfor er det vigtigt, at vi i aften vælger nogle mennesker der har den fornødne tid og de fornødne kompetencer i forhold til administration mv. og tilgængelighed, synlighed - kontortid mv. En bestyrelse, der kan samle og lede. Som kan se sig selv blive siddende i nogle år. For den lille bestyrelse, der har været tilbage de seneste måneder har der været et minimum af overlevering, hvilket betyder at vi ikke kan klare en almindelig kontortid uden "at ringe til en voksen", som vores sidste valgte formand Claus ofte sagde.

Læring af året – Ildsjæle

Det er ikke ukendt, at man ikke må lægge alle beslutninger og al viden på enkeltpersoner. Det er simpelthen for sårbart, hvis der sker den person noget, der sidder inde med al viden. Derfor var en af den nye bestyrelses første intentioner at tilknytte et "føl" til kassererfunktionen.

I starten af 2019 var det et accepteret faktum at stort set alt, hvad enten det drejede sig om love og regler (de, der dog ER), salg af haver, regnskabsspørgsmål, ja næsten alle beslutninger, der krævede forhåndsviden var "et Benny-spørgsmål". Alt gik gennem Benny.

Det havde han det fint med, og det var ikke meget viden, der frivilligt blev givet videre, inden sygdommen ramte, og dette har nu sat hele haveforeningen i en meget uheldig situation.

Til alt held har bestyrelsen, ud fra sidste års regnskab haft så meget indblik i foreningens indeståender og formue, at vi ikke har måttet handle i blinde, men som I ved, har vi bla. ikke kunnet disponere over foreningens midler, dvs. ikke betale regninger, vi har i en periode ikke kunnet tage imod MobilePay eller opkræve haveleje, og meget andet.

Et vigtigt arbejde der forestår er, at udarbejdelse af en bestyrelseshåndbog for nye medlemmer, hvis der nogensinde skulle opstå en lignende situation, som den vi er i nu.

Året der gik - Købmanden

Her i Sønderbro starter og slutter alt med købmanden! Vi startede med en ulykkelig købmands-sag, og nu er vi her igen. I marts fik den ny bestyrelse, med 5 nye medlemmer ud af 9 sin ilddåb i forhold til den ulykkelige situation med Ulla Godt Nok - uløselig, ulykkelig og en kommunikation, der var gået helt i hårknode og som

uanset hvilken vej man valgte, kun kunne have en ulykkelig afslutning. Dette var så at sige den nye bestyrelses svendestykke, at lande denne sag på en, tør vi godt sige, for alle parter tålelig måde.

Sæsonen 2019 startede således med udsigten til måske slet ikke at få en købmand.

Det viste sig heldigvis, at der var flere interesserede, og vi havde møde med mange forskellige forretningsdrivende, der ville åbne alt fra en grillbar til en afdeling af en cafe/bageri. En af de absolut kvalificerede kandidater var Baghuset, som med mad, miljø og musik havde sat sit præg på en af vores nabeforeninger på Amager.

Det stak i flere retninger, og vi var da heller ikke enige om beslutningen.

Og så var der Siska - resten er historie, som vi alle sammen kender.

Spørgsmålet er, om den købmand vi har nu, ikke bliver den sidste. De sidste mange købmand har ikke haft en chance for at lave en bæredygtig forretning, derfor skal vi nok overveje om vi overhovedet skal have en?

Personligt vil jeg ikke stå i spidsen for at finde en ny, fordi vi ikke finder en købmand som vil acceptere, at skulle holde så meget åbent, tilberede kold og varm mad, være hyggelig og imødekommende alt imens han/hun venter på at vi måske kommer op og køber en is når familien er på besøg.

Det er glædeligt at der er så stor interesse blandt medlemmerne for fx indholdet i kontrakten, at vi bliver beskyldt for at hemmeligholde noget. Har bestyrelsen en dagsorden? Ja, at have en købmand som havens vigtigste samlingspunkt. Skulle bestyrelsen have været mere åben, informeret mere? JA, det skulle vi, men nogen gange rækker hverken tiden, kræfterne eller overblikket til det. Og en ting er sikkert, bestyrelsens har på intet tidspunkt bevidst holdt informationer skjult for medlemmerne.

Året 2019

Mit første møde med haveforeningens bestyrelse fandt sted i juni 2018, hvor bestyrelsen havde inviteret til møde om bla. affaldssortering. Her var vi nogle beboere, der dannede en gruppe, der skulle se på mulighederne.

Vi lavede et vel gennemarbejdet forslag, som vi præsenterede for bestyrelsen. Vi vurderede bla. at vi ville være nødt til at gå bort fra de tidligere vip-containerne, hvis sorteringen skulle have en chance.

Desværre måtte vi ret hurtigt konstatere at der ikke var særlig megen lydhørhed overfor nye ideer. Hvis vi skulle have noget igennem, måtte vi nok selv skaffe os indflydelse.

Det lykkedes så også ved den efterfølgende generalforsamling, hvor dele af Forandringsinitiativet, herunder den gruppe, der havde arbejdet med ny affaldssortering fik flere pladser i bestyrelsen.

Haveforeningens første store sammenkomst i 2019 var på Kr. Himmelfartsdag, hvor de 4 nye affalds- eller Miljøstationer, som vi foretrækker at kalde dem, blev festligt indviet

Vi er gode til at sortere! Affaldet er som regel fint sorteret, vi står ikke tilbage for nogen anden bydel på dette punkt!

Jeg vil gerne særligt fremhæve vores nye Byttehjørner, hvor ting, der er for gode til at blive smidt ud kan finde nye, glade ejere. Det er måske ikke noget, der for alvor rykker på affaldsmængden, men det er en god kombination af miljøhensyn og livskvalitet!

Som et led i den nye affaldssortering besluttede bestyrelsen at sørge for at der skabes optimale muligheder for at vi kan komme af med vores storskrald, således at presset af "store ting" på de normale affaldspladser minimeres. Initiativet indebærer en vis forøgelse af mængden af storskraldscontainere, specielt i foråret, OG at afhentningsdatoerne offentliggøres på hjemmesiden, så beboerne har mulighed for at planlægge det, hvis de skal af med storskrald.

I løbet af sæsonen var der præmiere på mange andre nye tiltag, der udsprang af forandringsinitiativet, her skal blot nævnes nogle få:

- Sønderbro Talks præsenterede en sand perlerække af Talks fra forskellige beboere der i den grad understregede hvor mangfoldig en beboergruppe sønderbro repræsenterer. De talte om deres professionelle virke, særlige interesser og ja, alt mellem himmel og jord.
- Folkekøkkenet samlede mad- og selskabs-glade Sønderbroere til dejlig fællesmad
- BØVS, Børn og deres Voksne i Sønderbro blev en næsten fast søndagsaktivitet for vores børnefamilier
- Sønderbro Avis genopstod med fuld musik og tog publikum med storm
- Et velskrevet og -redigeret elektronisk nyhedsbrev blev skabt til information om både nye og gamle aktiviteter i foreningen
- Den nye bålplads blev festligt indviet
- Æbler og druer blev til most ved hjælp af det nye frugtpresse-udstyr
- Perlen blev taget i brug til fællesaktiviteter som yoga

Der udfoldede sig i det hele taget et festfyrværkeri af aktiviteter, udtænkt på vinterens møder.

Ikke alle aktiviteter er nye - også i 2019 blev der afholdt

- Afslutningsfesten som i 2019 blev afholdt af Dueslaget og Bøffadet
- En festlig forboldkamp mod Prøvestenen, ligesom både sangkor og Dueslag,, fortsatte til stor fornøjelse for mange af foreningens medlemmer.
- Der er blevet spillet Petanque og afholdt den årlige turnering

- Og så opstod det fine initiativ "Tour de Sunde" som en festlig cykeltur ud i det blå med picnicurv picnicur arrangeret af de gæve købmands- og dueslaggutter.
- Og Pool turneringen opstod vist også i 2019.

Alt var dog ikke fryd og gammen:

Vinterens ufatteligt mange indbrud var i antal rekordstort og virkede også organiseret. Nogle få indbrudstyre blev fanget, takket være snarrådige medlemmer. Det er utroligt svært at sikre os mod indbrud, som begås i den periode hvor haverne er ubeboet, eller i ly af natten. Det ligner et nyt vilkår for vores haver, tæt på en storby. Tyvene er fattige, sultne, forarmede og måske psykisk syge mennesker, eller måske det hele på en gang. Hvis der skulle komme lige så mange tyverier næste vinter, så HUSK nu, at det ikke var alle dem udefra, der kom til Siskas koncerter.

Bestyrelsen har også haft det sjovt. Særlig fornøjelse har vi haft af beboere, der mente de kunne støbe hussokler uden byggetilladelse, og kampesten, der selvtægtmæssigt anbringes på fællesarealer. Alt er dog løst og landet på tilfredsstillende vis.

I det forløbne år har bestyrelsen haft forskellige fokuspunkter, herunder:

- Salg af spøgelseshaver
- Styrkelse af det frivillige arbejde

Spøgelseshaverne, de haver, der står hen uden at blive brugt var tidligere formand Claus' sidste store fokuspunkt. Indsatsen har båret frugt, således at flere haver enten er solgt til glæde for nye haveejere, eller de nuværende ejere har fået et lille skub, så de er kommet i gang med at bruge deres have eller overveje salg.

Frivilligt arbejde:

En haveforening, og en bestyrelse gennemløber en udvikling. Her hos os var udviklingen gået derhenad, at mange fik løn for at udføre et arbejde for foreningen, for eksempel med pasning af affaldspladser.

De nye tider, der er indvarslet af forandringsinitiativet har re-vitaliseret foreningen i en grad, så mange af disse jobs nu varetages af frivillige. For at tage et eksempel, så medfører dette at der alene på affaldsområdet spares omkring 28.000 kr. hvert år fremover.

Bestyrelsen ønsker at udbygge denne strategi, så frivillige beboere engageres i alle de større og mindre opgaver, hvor det giver mening.

Et godt eksempel på de nye tider og engagementet hos medlemmerne, er vores fællesarbejdsdage, hvor det rekordstore fremmøde, både i 2019 og 2020 har gjort organiseringen til en "ren" fornøjelse!

Der rører sig nogle ting, folk gider godt!

Udover at vi sparer penge, så mener vi også at det er en simpel nødvendighed at øge det frivillige arbejde, hvis

ikke bestyrelsen skal sande til i opgaver.

Her fra skal også lyde en stor tak til alle de medlemmer, der i løbet af dette og de forrige år af har taget sig af alle mulige små og store opgaver i forbindelse med vandskader, udskiftning af el-pærer og meget mere. Vi er alle meget afhængige af at disse nøgle personer stiller sig til rådighed og bare løser de opgaver der hele tiden opstår på så stort et areal som vores.

2020 vil formentlig, udover det allerede nævnte blive husket for to ting: Det første er navnet på en sydamerikansk øl, det andet er vores, af samme grund udskudte generalforsamling.

For foreningen var den største praktiske betydning, at der skulle øget fokus på rengøring af fællestoiletter. Vi indså tidligt at haverne ville blive et yndet tilflugtssted under den store nedlukning, og valgte at bruge de nødvendige ressourcer for at gøre det hele så tåleligt som muligt. Stor tak og anerkendelse til alle de medlemmer, i og udenfor bestyrelsen, der gjorde dette muligt!

Siden sidste generalforsamling er mange af vores gamle medlemmer faldet bort. Der er et stort generationsskifte i gang, og det er både smerteligt - og naturligt. Vi tænker med vemod på de, der ikke er her mere, og vi glæder os over, at en ny generation, som i hidtil uset grad begejstres over de muligheder, en forening som vores tilbyder, får lov til at opleve kolonihavelivets glæder!

Haveforeningen lever videre – og vi ved, at vores kontraktforhandlinger med Københavns Kommune, er i virkelig dygtige hænder hos Kolonihaveforbundets Kreds Syd og at vi fra Sønderbro, måske er Københavns heldigste mennesker. Vi ser frem til en lejekontrakt der strækker sig til og med år 2048 år efter kontraktudløbet i 2025. Vi har den store fornøjelse, at have vores Kredsbestyrelses formandinde Amy Lauridsen med i dag på vores generalforsamling. Lad mig benytte lejligheden til at takke kredsens og Amy for det store gode arbejde og ønske kredsens alt mulig held og lykke med den sidste lille mil af forhandlingerne.

Vi skal nu videre i generalforsamlingen og vi skal have valgt en ny bestyrelse. Det er både de tilbageværende og senest afgangede bestyrelsesmedlemmers ønske, at der bliver valgt nogle superkræfter ind i bestyrelsen som kan bringe de mange gode takter op på et nyt niveau. Vi vil gøre alt hvad vi kan for at give jer en varm velkomst og en rigtig god overlevering af alle de ting, vi selv har måtte arbejde så hårdt for, at få viden om.

Tusinde tak for jeres opmærksomhed og tak for alle de gode kræfter der ude, der arbejder for at Sønderbro er og bliver vores alles lille Paradis.